

1. AS 1 De oprichting van ondernemingen aanmoedigen

De kandidaat-ondernemer beter inlichten over de bestaande wetgeving en beschermingsmechanismen door het geven van volledige en gemakkelijk toegankelijke informatie over zelfstandig ondernemen.

Voorstel 1: Meer informatie en promotie rond de KMO's

Een informatie- en promotiecampagne zal worden gevoerd om de ondernemers beter in te lichten over de laatste wijzigingen in de wetgeving. Ook zal de verbetering en de uitbreiding van het call center van de FOD Economie ervoor zorgen dat deze dienst kan worden uitgebreid naar toekomstige zelfstandigen en ondernemers toe.

Voorstel 2: Ontwikkeling van een portaal-site op het internet

Doordat er geen gecentraliseerde informatie voorhanden is, bestaat er onwetendheid bij sommige ondernemers over bepaalde procedures of zelfs over hun rechten en plichten. Dit is een bron van onzekerheid en ten zeerste nadelig voor de ondernemersgeest. De Federale Regering zal daarom een portaal-site ontwikkelen ten behoeve van de zelfstandigen en de KMO's die zal worden geïntegreerd in de website « www.belgium.be ».

Het geven van sociale incentives met als doel te ondernemen en jonge ondernemers aan te moedigen, loontrekkenden aanmoedigen hun eigen onderneming op te richten.

Voorstel 3 : Vermindering van de sociale bijdragen in het beginstadium van de onderneming voor mensen met een laag inkomen die een zelfstandige activiteit willen opstarten.

Deze maatregel beoogt de invoering van een systeem van financiële voordelen onder de vorm een bijdragevermindering voor personen met een laag inkomen die zich willen vestigen als zelfstandige.

Voorstel 4: Behoud van het recht op werkloosheidsuitkering voor de werknemer die ontslag neemt en eenzijdig zijn contract opzegt om zich voltijds als zelfstandige te vestigen.

Deze maatregel zorgt ervoor dat de werknemer die ontslag neemt om zich als zelfstandige te vestigen, zijn recht op een werkloosheidsuitkering automatisch behoudt. De intentieverklaring over een eventuele hertewerkstelling door de vroegere werkgever zal niet langer vereist worden. Controles zouden worden ingevoerd om risico's op misbruik- en fraude te vermijden.

Voorstel 5: Gelijkwaardige toegang tot de zelfstandigen-opleidingen voor werklozen.

Met deze maatregel wil men de discriminatie terzake wegwerken. De beroepsopleiding om zich als zelfstandige te vestigen, moet worden opengesteld voor elke werkloze die een volledige werkloosheidsuitkering geniet. De toegang tot deze opleidingen moet versoepeld worden door de werkloosheidsvoorwaarden aan te passen. Deze maatregel zal vooraf aan het sociaal overleg worden onderworpen.

Voorstel 6: Flexibiliteit voor loontrekkenden die een onderneming wensen op te richten, bij de uitvoering van hun huidig arbeidscontract.

Een globaal juridisch kader scheppen dat het mogelijk maakt voor de loontrekkende die een eigen ondernemingsproject hebben, flexibel om te gaan met de uitvoering van hun huidig arbeidscontract. Deze maatregel zal vooraf aan het sociaal overleg worden onderworpen.

Voorstel 7: Het «uitzwermen » binnen de ondernemingen aanmoedigen. Deze methode bestaat uit een aantal maatregelen waardoor de loontrekkende de kans krijgt een nieuwe taak binnen de onderneming van de werkgever te vervullen met het oog op de oprichting van zijn eigen onderneming

Het doel van het “uitzwermen” bestaat erin hoogwaardige economische activiteiten te ontplooiën, een nieuwe dynamiek op gang te brengen, rijkdommen te exploiteren. Het omvat vooral steunmaatregelen van een onderneming aan zijn werknemer voor de oprichting of de overname van een onderneming.

De ondernemingen die worden opgericht door het « uitzwermen », hebben over het algemeen een slaagpercentage dat boven het gemiddelde ligt. In Frankrijk halen bedrijfsleiders die het « uitzwermen » toepassen, een slaagkans tussen de 70 en 90 % op een periode van vijf jaar.

Het is dus aangewezen een gunstig kader te creëren dat de werknemer de kans geeft zijn eigen onderneming op te starten met de medewerking van zijn onderneming. Er wordt hier vooral gedacht aan aangepaste reglementering, financiële incentives (fiscale of andere) of aan steun van de werkgever. Deze laatste kan bestaan uit :

- methodologische en technische begeleiding
- opleidingen
- logistieke ondersteuning
- financiële steun voor de projectleider of voor de net opgerichte onderneming, ...

Het algemene evenwicht van de wet over de aard van de arbeidsrelaties zal worden behouden. Een voorwaarde tot diversifiëring van de activiteiten zal worden bestudeerd.

Uitbreiden van de bevoegdheden en verbeteren van de werking van de ondernemingsloketten

Voorstel 8: Taakuitbreiding van de ondernemingsloketten opdat ze het enig aanspreekpunt voor bedrijven worden en uitbouw van hun juridisch kader.

De ondernemingsloketten vormen een geprivilegieerde gesprekspartner voor starters en zelfstandigen in het algemeen.

Zij vormen een onmisbare schakel bij het opstarten van een onderneming aangezien zij op een cruciaal ogenblik tijdens de opstart interveniëren. De ondernemingsloketten moeten zodanig evolueren dat ze bijkomend aan de federale elektronische toepassingen en de federale bedrijvenportalsite ook een uniek aanspreekpunt worden tussen de ondernemingen en de overheid.

Andere maatregelen beogen een beter beheer met meer transparantie, meer bepaald door de invoering van een boekhoudkundig plan en een hogere kwalitatieve dienstverlening van de startersbegeleiding.

De werking van de Kruispuntbank der Ondernemingen verbeteren en uitdiepen.

Voorstel 9: Gestage kwaliteitsverbetering van de KBO-gegevens en ontwikkeling van een online gids met deze gegevens.

De gegevens van de Kruispuntbank der Ondernemingen zijn doorgaans redelijk betrouwbaar maar er is gebleken dat de informatie in de KBO niet altijd strookt met de situatie op het terrein. De oplossing bestaat erin om ondernemingen aan te moedigen zelf hun gegevens in de KBO online aan te passen, door er o.a. voor te zorgen dat die gegevens ook op een gebruiksvriendelijke wijze kunnen worden gebruikt door het grote publiek.

Voorstel 10: Ontwikkeling van een bestand met alle mandaten gegeven door ondernemingen

Bedoeling is een databank op te richten voor de verschillende administraties met daarin een lijst van de gegevens van de mandataris gelinkt aan een lijst van mandaten waarover deze beschikt om op te treden voor de onderneming tegenover de verschillende FODs en andere overheidsinstellingen. Het gaat hier ondermeer over interne machtigingen binnen de onderneming en externe mandaten zoals deze bijvoorbeeld vaak aan boekhouders worden verleend.

Het verlagen van de oprichtingskosten van een onderneming

Voorstel 11: Gratis neerlegging van de jaarrekeningen bij de Nationale Bank voor nieuwe ondernemingen tijdens een periode van drie jaar.

Meer dan 90% van de ondernemingen die hun jaarrekeningen neerleggen bij de NBB doet dit via elektronische weg. De opslagkosten voor de NBB worden hierdoor teruggebracht tot de beheerskosten van een eenvoudige databank, aangeleverd

door de ondernemingen zelf. Overeenkomstig de beslissing van de Ministerraad van 4 maart 2008, zal de Regering zal de oprichting van ondernemingen aanmoedigen door vanaf 2008 de bijdrage betaald door nieuwe ondernemingen voor de neerlegging van de verkorte jaarrekening bij de Balanscentrale (NBB) jaar af te schaffen voor de eerste drie jaar.

Voorstel 12: De globale prijs van notariële akten verlagen bij de oprichting van een onderneming.

Doordat steeds meer ondernemingen worden opgericht via het zogenaamde “e-Depot”, is de werklast die deze ondernemingen opleveren voor het Staatsblad verminderd. Toch heeft de vermindering van de werklast geen invloed gehad op de bijdrage die ondernemingen moeten betalen. Het zou dus aangewezen zijn de kosten voor publicatie in het Staatsblad via e-Depot te verlagen.